

令和2年3月9日

## 協拓建設株式会社 一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、男女とも長く務められる環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：土木技術職の女性をゼロから2名以上にする。

<取組内容>

令和2年4月～ 土木技術系の女性が応募するように、求人票の「仕事の内容」欄を見直し、求人票を作成提出する。

令和2年5月～ 大学・高専向けの会社説明会用パワーポイント資料の内容を検討見直し、毎年数回会社説明会に参加する。

令和3年4月～ 複数人で配置できる事業所を選定、配置し、以降毎月フォローアップやヒアリングを行う。

目標2：正社員の有給取得日数の平均値を計画開始時より2日増加させる。

<取組内容>

令和2年4月～ 正社員の年次有給休暇の平均取得日数を確認する。

令和2年5月～ 年次有給休暇取得の阻害要因を調査し、対策を検討・実施するとともに、年次有給休暇の計画的付与制度の活用を促進する。

令和3年4月～ 実績を毎年度把握し、目標に届かない場合は再度対策を講じる。

令和2年3月 現在

## 女性の活躍に関する情報公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【役員に占める女性の割合】 0%

② 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】 7.0年（男性 19.9年／女性 12.9年）